COMMUNICATION SUR LES PROGRÈS (COP)

Période couverte par votre communication sur les progrès (COP)

De : 18/05/2021 À : 17/05/2022

1. DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL (DU PROPRIÉTAIRE OU DU PRÉSIDENT DANS LE CAS D'UNE PETITE ENTREPRISE)

Veuillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour inclure la déclaration de soutien continu signée par le dirigeant de votre société.

Le 16 mai 2022,

À nos parties prenantes :

Je suis heureux/heureuse de confirmer que la SAS MERCI OSCAR réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

ETCHEVERRY Daniel
Directeur Général

2. DESCRIPTION DES ACTIONS

Droits de l'homme

Veuillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour décrire les **actions** mises en œuvre par votre société dans le domaine des droits de l'homme. Par exemple :

- Nous proposons toujours de travailler avec des personnes handicapées et travaillons avec leurs encadrants à optimiser leur environnement de travail selon leurs besoins
- Nous sommes très vigilants au harcèlement envers ces travailleurs et à leur éviter tout stress lié au monde du travail en collaboration avec nos entreprises clientes

Travail

Veuillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour décrire les **actions** mises en œuvre par votre société dans le domaine du travail. Par exemple :

- Nous travaillons en cotraitance avec des entreprises du secteur protégé qui gèrent tous les aspects de rémunération et suivi psychologique du travail
- Nous établissons pour chaque poste une fiche détaillée des attendus et travaillons avec les encadrants pour permettre une montée en compétence et une adéquation poste/travailleur

Environnement

Veuillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour décrire les **actions** mises en œuvre par votre société dans le domaine de l'environnement. Par exemple :

- Nous demandons à nos fournisseurs d'utiliser au maximum des produits en accord avec les accords pour l'environnement. Ce qui n'est pas aisé pour les pressing, est mis en place depuis plusieurs années pour les lavages autos sans eau avec des produits
- Nous développons des marchés de producteur qui sont de plus en plus tournés vers l'agriculture biologique (fruits, légumes, vin, …)
- Nous n'imprimons plus de tickets clients
- Nous favorisons la collecte de livres pour revente via l'insertion ou pour les plus abimés retraités en pâte à papier
- Récolte de jeans pour création de sacs par des esats
- Récolte de bouchons pour financer les fauteuils handisport pour Paris 2024
- Nous favorisons la livraison de paniers de fruits et légumes en point relais au plus près des domiciles de nos clients
- Plus d'emballages plastiques et nous demandons à nos pressing de trouver des solutions pour l'emballage des vêtements

Lutte contre la corruption

Veuillez utiliser l'espace encadré ci-dessous pour décrire les **actions** mises en œuvre par votre société pour lutter contre la corruption. Par exemple :

Nous mentionnons la « lutte contre la corruption » et/ou le « comportement éthique » dans les contrats conclus avec les partenaires commerciaux.

3. MESURE DES RÉSULTATS

Dans l'espace encadré ci-dessous, veuillez indiquer les indicateurs les plus pertinents pour **mesurer les résultats**.
Par exemple :

- La démographie des employés répartis par sexe
- Nous savons qu'un lavage auto classique consomme 5l d'eau nous savons qu'en 2021 nous avons donc « fait économiser » 555 l d'eau pour 111 véhicules
- Nombre d'heures de travail de nos concierges
- Le poids des matériaux recyclés
-